



PRESENTACIÓN:

En el paradigma actual, el valor que poseen las personas en las organizaciones se ha incrementado hasta llegar a considerarse el elemento que puede diferenciar una organización de su entorno competitivo. Es por ello que es cada vez más demandada la necesidad de disponer de directivos capacitados con las herramientas adecuadas para dirigir, gestionar y administrar el factor humano.

El Master Propio Universitario en Dirección y Gestión Estratégica de RR.HH. de la Universidad de Málaga pretende mejorar la competitividad de nuestros alumnos, actuales y potenciales profesionales del área de RR.HH., mediante una formación especializada y el desarrollo de las habilidades y competencias necesarias que asumir con éxito las funciones y responsabilidades requeridas por las complejas organizaciones del siglo XXI.

El aval que proporciona la Universidad de Málaga a este Título Universitario, junto con la metodología (eminentemente práctica), el claustro de formadores (profesionales de reconocido prestigio, expertos en la materia a impartir), prácticas en empresa en las entidades colaboradoras (multinacionales, empresas públicas y privadas consolidadas) proporcionan unos sólidos argumentos para considerar al MASTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RR.HH. como una excelente plataforma de formación y una de las más destacadas de nuestro país en el ámbito de los RR.HH.

CONTENIDOS DEL PROGRAMA:

1. Relevancia estratégica del factor humano

Nuevos retos en la Gestión de personas.
Entorno en la gestión RR.HH.: Perfiles y Competencias
Plan de Igualdad. Cultura y clima organizacional.

2. Gestión por competencias

Diseño de perfiles competenciales.
Reclutamiento a través de LINKEDIN
Procesos de Selección.

3. Gestión del conocimiento en la organización

Formación en la Organización y Bonificación.
Gestión del Talento y del Cambio.
Inglés en la gestión de personas.

4. La retribución del factor humano en las empresas

Diseño del sistema retributivo en la empresa.
Políticas de retribución.
Salario emocional.

5. Aspectos jurídico-laborales en la dirección de RR.HH.

Relaciones contractuales-laborales en la empresa.
La negociación colectiva y gestión de conflictos.
Prevención de riesgos laborales.
Nóminas y seguros sociales.

6. Control en la gestión de RR.HH.

Auditoría Socio-laboral.
Cuadro de Mandos integral en la Gestión de RR.HH.
Inspección de trabajo.
Nóminas y Seguros Sociales.

7. Habilidades directivas

Liderazgo y Motivación.
Coaching
Gestión de equipos de trabajo y del conflicto.
Comunicación Interpersonal e Inteligencia Emocional.

8. Temas actuales afines a los RR.HH.

Marketing Interno y Employer Branding.
Desarrollo de HH.SS. mediante OUTDOOR TRAINING.
Consultoría en RR.HH.: Evaluación del Desempeño
Transformación digital e Innovación. RRHH 3.0
Ética y RSC en la Gestión de Personas.
Estrategias de Recolocación y Gestión de ETT
Investigaciones actuales en RR.HH.

CLAUSTRO: PROFESORES Y PONENTES:

Además de un elenco de excelentes profesores universitarios especializados en la docencia e investigación del factor humano en las organizaciones, el MASTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN ESTRATEGICA DE RR.HH. reúne a un destacado grupo de profesionales y directivos de RR.HH. del más alto nivel.

Del equipo de profesionales de las últimas ediciones destacan, entre otros:

LAURA AGUADO: HR MANAGER GHD
ALFONSO ALCANTARA: CEO YORIENTO
ALBERTO BLANCO: Director Personas UST España y Latam
DAVID FERRER: RESP. Training HP HEWLETT PACKARD
NUNO FILIPE: Director RRHH LEROY MERLIN España
PATRICIA GABÁS: INSPECCIÓN DE TRABAJO
MIGUEL GOMÉZ: COACH RRHH HEINEKEN
ANGEL LÓPEZ: Director RRHH CAJA RURAL GRANADA
VICTORIANO MÁRMOL: Prevención Riesgos ILUNION
CONCHA MENDEZ: Directora RRHH en LOUIS BERGER
CAROLINA MONTALVO: RRHH PRIMARK
RAFAEL MONTESINOS: Director RRHH UNICAJA
DAVID PACHECO: BIG DATA BOSTON CONSULTING
PATRICIA RAMÍREZ: Psicóloga Dep. Libro ASÍ LIDERAS...
SONIA RODRIGUEZ: Directora RRHH PULEVA
MIGUEL ANGEL SERRALVO: CEO CONTALENTO
IGNACIO ZAFRA: CEO B2B CONSULTING
... y un largo etcétera de profesionales y directivos de reconocido prestigio.

METODOLOGÍA:

Docencia práctica e innovadora con el uso del método del caso, role-play, outdoor-training, debate, proyecto fin de Master y prácticas curriculares en empresas.

PRÁCTICAS EN EMPRESA REMUNERADAS:

El 100% de las prácticas son remuneradas.

DIRIGIDO A:

- GRADUADOS
- LICENCIADOS/DIPLOMADOS/INGENIEROS
- PROFESIONALES
- ESTUDIANTES (A falta de hasta 30 créditos ECTS))

HORARIO E INSTALACIONES:

El Master Universitario en Dirección y Gestión Estratégica de Recursos Humanos comenzará el mes de OCTUBRE de 2024 finalizando las clases en JUNIO de 2025.

El horario de clases será:

- VIERNES de 16:30 a 21:00
- SÁBADO de 9:15 a 13:45

El MASTER se desarrollará en la **Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (Campus El Ejido)** en un aula específica para sesiones de trabajo de esta índole.

MATRÍCULA:

IMPORTE DE MATRÍCULA: 5.400 € *
FORMA DE PAGO:

- 1.000 € reserva de plaza
- 2.200 € 30 Octubre 2024
- 2.200 € 31 Enero 2025

* Existen becas y ayudas (consultar)

INFORMACIÓN Y CONTACTO:

rrhhmaster@uma.es
www.masterrecursoshumanos.uma.es

Teléfono 658339569

FACULTAD ECONÓMICAS (El Ejido)
Despacho 4404

PLAZAS LIMITADAS: 20

COLABORAN



ORGANIZA:

Departamento de Economía y
Administración de Empresas

 UNIVERSIDAD DE MÁLAGA | Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
UNIVERSIDAD DE MÁLAGA
www.masterrecursoshumanos.uma.es

Despacho 4404
Telf. 658339569

Máster de Formación Permanente Universidad de Málaga
en DIRECCIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RR.HH.

Título de
MASTER UNIVERSITARIO en

DIRECCIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

XV Edición



 **ma** Master
Recursos Humanos
UNIVERSIDAD DE MÁLAGA



2024-25