



## PRESENTACIÓN:

En el paradigma actual, el valor que poseen las personas en las organizaciones se ha incrementado hasta llegar a considerarse el elemento que puede diferenciar una organización de su entorno competitivo. Es por ello que es cada vez más demandada la necesidad de disponer de directivos capacitados con las herramientas adecuadas para dirigir, gestionar y administrar el factor humano.

El Master Propio Universitario en Dirección y Gestión Estratégica de RR.HH. de la Universidad de Málaga pretende mejorar la competitividad de nuestros alumnos, actuales y potenciales profesionales del área de RR.HH., mediante una formación especializada y el desarrollo de las habilidades y competencias necesarias que asumir con éxito las funciones y responsabilidades requeridas por las complejas organizaciones del siglo XXI.

El aval que proporciona la Universidad de Málaga a este Título Universitario, junto con la metodología (eminentemente práctica), el claustro de formadores (profesionales de reconocido prestigio, expertos en la materia a impartir), prácticas en empresa en las entidades colaboradoras (multinacionales, empresas públicas y privadas consolidadas) proporcionan unos sólidos argumentos para considerar al MASTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RR.HH. como una excelente plataforma de formación y una de las más destacadas de nuestro país en el ámbito de los RR.HH.

## CONTENIDOS DEL PROGRAMA:

### 1. Relevancia estratégica del factor humano

Nuevos retos en la Gestión de personas.  
Entorno en la gestión RR.HH.: Perfiles y Competencias  
Plan de Igualdad. Cultura y clima organizacional.

### 2. Gestión por competencias

Diseño de perfiles competenciales.  
Reclutamiento a través de LINKEDIN  
Procesos de Selección.

### 3. Gestión del conocimiento en la organización

Formación en la Organización y Bonificación.  
Gestión del Talento y del Cambio.  
Inglés en la gestión de personas.

### 4. La retribución del factor humano en las empresas

Diseño del sistema retributivo en la empresa.  
Políticas de retribución.  
Salario emocional.

### 5. Aspectos jurídico-laborales en la dirección de RR.HH.

Relaciones contractuales-laborales en la empresa.  
La negociación colectiva y gestión de conflictos.  
Prevención de riesgos laborales.  
Nóminas y seguros sociales.

### 6. Control en la gestión de RR.HH.

Auditoría Socio-laboral.  
Cuadro de Mandos integral en la Gestión de RR.HH.  
Inspección de trabajo.  
Nóminas y Seguros Sociales.

### 7. Habilidades directivas

Liderazgo y Motivación.  
Coaching  
Gestión de equipos de trabajo y del conflicto.  
Comunicación Interpersonal e Inteligencia Emocional.

### 8. Temas actuales afines a los RR.HH.

Marketing Interno y Employer Branding.  
Desarrollo de HH.SS. mediante OUTDOOR TRAINING.  
Consultoría en RR.HH.: Evaluación del Desempeño  
Transformación digital e Innovación. RRHH 3.0  
Ética y RSC en la Gestión de Personas.  
Estrategias de Recolocación y Gestión de ETT  
Investigaciones actuales en RR.HH.

## CLAUSTRO: PROFESORES Y PONENTES:

Además de un elenco de excelentes profesores universitarios especializados en la docencia e investigación del factor humano en las organizaciones, el MASTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN ESTRATEGICA DE RR.HH. reúne a un destacado grupo de profesionales y directivos de RR.HH. del más alto nivel.

Del equipo de profesionales de las últimas ediciones destacan, entre otros:

LAURA AGUADO: HR MANAGER GHD  
ALFONSO ALCANTARA: CEO YORIENTO  
ALBERTO BLANCO: CEO GRUPO ACTUAL España  
DAVID FERRER: RESP. Training HP HEWLETT PACKARD  
NUNO FILIPE: Director RRHH LEROY MERLIN España  
PATRICIA GABÁS: INSPECCIÓN DE TRABAJO  
MIGUEL GOMÉZ: COACH RRHH HEINEKEN  
ANGEL LÓPEZ: Director RRHH CAJA RURAL GRANADA  
VICTORIANO MÁRMOL: Prevención Riesgos ILUNION  
CONCHA MENDEZ: Directora RRHH en LOUIS BERGER  
CAROLINA MONTALVO: RRHH PRIMARK  
RAFAEL MONTESINOS: Director RRHH UNICAJA  
DAVID PACHECO: BIG DATA BOSTON CONSULTING  
PATRICIA RAMÍREZ: Psicóloga Dep. Libro ASÍ LIDERAS...  
SONIA RODRIGUEZ: Directora RRHH PULEVA  
MIGUEL ANGEL SERRALVO: CEO CONTALENTO  
IGNACIO ZAFRA: CEO B2B CONSULTING  
... y un largo etcétera de profesionales y directivos de reconocido prestigio.

## METODOLOGÍA:

Docencia práctica e innovadora con el uso del método del caso, role-play, outdoor-training, debate, proyecto fin de Master y prácticas curriculares en empresas.

## PRÁCTICAS EN EMPRESA REMUNERADAS:

Experiencias remuneradas en Dep. RR.HH.\*

### DIRIGIDO A:

- GRADUADOS
- LICENCIADOS/DIPLOMADOS/INGENIEROS
- PROFESIONALES
- ESTUDIANTES (que superen el 80% de los créditos)

## HORARIO E INSTALACIONES:

El Master Universitario en Dirección y Gestión Estratégica de Recursos Humanos comenzará el mes de OCTUBRE de 2021 finalizando en JUNIO de 2022

El horario de clases será:

- VIERNES de 16:30 a 21:00
- SÁBADO de 9:15 a 13:45

El MASTER se desarrollará en la **Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (Campus El Ejido)** en un aula específica para sesiones de trabajo de esta índole.

## MATRÍCULA:

**IMPORTE DE MATRÍCULA: 5.400 € \***  
**FORMA DE PAGO:**

- 1.000 € reserva de plaza
- 2.200 € 31 Octubre 2021
- 2.200 € 31 Enero 2022

\* Existen becas y ayudas (consultar)

## INFORMACIÓN Y CONTACTO:

rrhhmaster@uma.es  
www.masterrecursoshumanos.uma.es

Teléfono 658339569

FACULTAD ECONÓMICAS (El Ejido)  
Despacho 4404

PLAZAS LIMITADAS: 25

## COLABORAN



## ORGANIZA:

Departamento de Economía y  
Administración de Empresas



UNIVERSIDAD  
DE MÁLAGA

Facultad de Ciencias  
Económicas y Empresariales  
UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

Despacho 4404  
Telf. 658339569

Título de  
**MASTER UNIVERSITARIO** en

# DIRECCIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

XII Edición



uma Master  
Recursos  
Humanos  
UNIVERSIDAD DE MÁLAGA



2021-22